

## 経営戦略を聞く



### 日鉄物産システム建築 生井敏夫社長

――まずは前期の業績を振り返って。  
「受注高は予算対比で2億円マイナスの22億円プラスの322億円、過去最高の売上高となりました。これは内に売上高は予想の範囲で2億円マイナスの22億円と予想の範囲に加え、単価が上昇していることも背景に

日鉄物産システム建築は、2024年3月期で過去最高の売上高、利益を計上するべく、これまでの取り組みが奏功し、堅調な事業状況が続いている一方、先々を見越し、新たな取り組みにも注力している。生井敏夫社長に足元までの状況と今後の展望、方針について聞いた。

――まずは前期の業績を振り返って。  
「受注高は予算対比で2億円マイナスの22億円プラスの322億円、過去最高の売上高となりました。これは内に売上高は予想の範囲で2億円マイナスの22億円と予想の範囲に加え、単価が上昇していることも背景に

ある。地域別に見ると、東北、東関東（茨城、栃木）、九州の3地区で過去最高の受注高を記録し、中部や中国、四国、九州などの西日本地区も高水準の受注が続いている。一方、関

物流24年問題への対策などで増加した需要に足元一服感が出ていたが、立地の国内回帰の動きは現在も続いている」

――先々の需要環境については。

「工場、倉庫建築の700～7000平方メートル規模のマーケットで、システム建築会社のシェアは30%超と想定され、従来はニッチ

――技術開発や体制強化はどうする。

「スマッシュオーフォームの『note』でオープン社内報の発信を始めた。顧客に加え、幅広い層に当社に興味や親近感をもつてもらい、採用活動のプラスになるほか、社員間の一体感の醸成につながればと思う」

――今後注力する分野や方向性について

「今年度は17年に策定した『NEXT10』の最終3カ年のスター

東や関西は他の地区に比べ落ちている状況だ――今期の事業環境見通しと業績予想は、「今期の業績予想は、売上高、受注高とともに280億円。当社の受注構成は、工場、倉庫が約9割、店舗、事務所が約1割となっており、倉庫はコロナ禍でのeコマースの拡大や

引き続きあるだろう。コロナ禍で見送られていた工場建設投資は、コロナ終息後多少上向いたが、建設コストの上昇などがより計画の延期や規模の見直しの動きが見られる。ただ、

な工法とされてきたシステム建築がいまやスタンダードな工法になりつつある。今後、建築コストのさらなる上昇や人手不足の加速を背景にシステム建築への認知も一段と進み、シェアはさらに拡大する」

――足元の課題を挙げると、「これまで中核となつて会社をけん引してきた社員の高齢化が進みつつあり、そのノウハウをどう蓄積、共有

## ニッチ脱却シエニア拡大期待

化していくか、継承する若手社員の採用と教育が事業拡大の最大の課題と認識している。1月からスマッシュオーフォームの『note』でオープン社内報の発信を始めた。顧客に加え、幅広い層に当社に興味や親近感をもつてもらい、採用活動のプラスになるほか、社員間の一体感の醸成につながればと思う」

――技術開発や体制強化はどうする。

「スマッシュオーフォームの『note』でオープン社内報の発信を始めた。顧客に加え、幅広い層に当社に興味や親近感をもつてもらい、採用活動のプラスになるほか、社員間の一体感の醸成につながればと思う」

## 社内システムつなぎ整流化

化していくか、継承する若手社員の採用と教育が事業拡大の最大の課題と認識している。1月からスマッシュオーフォームの『note』でオープン社内報の発信を始めた。顧客に加え、幅広い層に当社に興味や親近感をもつてもらい、採用活動のプラスになるほか、社員間の一体感の醸成につながればと思う」

――技術開発や体制強化はどうする。

「スマッシュオーフォームの『note』でオープン社内報の発信を始めた。顧客に加え、幅広い層に当社に興味や親近感をもつてもらい、採用活動のプラスになるほか、社員間の一体感の醸成につながればと思う」

化していくか、継承する若手社員の採用と教育が事業拡大の最大の課題と認識している。1月からスマッシュオーフォームの『note』でオープン社内報の発信を始めた。顧客に加え、幅広い層に当社に興味や親近感をもつてもらい、採用活動のプラスになるほか、社員間の一体感の醸成につながればと思う」

――技術開発や体制強化はどうする。

「スマッシュオーフォームの『note』でオープン社内報の発信を始めた。顧客に加え、幅広い層に当社に興味や親近感をもつてもらい、採用活動のプラスになるほか、社員間の一体感の醸成につながればと思う」

化していくか、継承する若手社員の採用と教育が事業拡大の最大の課題と認識している。1月からスマッシュオーフォームの『note』でオープン社内報の発信を始めた。顧客に加え、幅広い層に当社に興味や親近感をもつてもらい、採用活動のプラスになるほか、社員間の一体感の醸成につながればと思う」

化していくか、継承する若手社員の採用と教育が事業拡大の最大の課題と認識している。1月からスマッシュオーフォームの『note』でオープン社内報の発信を始めた。顧客に加え、幅広い層に当社に興味や親近感をもつてもらい、採用活動のプラスになるほか、社員間の一体感の醸成につながればと思う」